

Index égalité Hommes/Femmes Le progrès social se confirme

La publication pour toutes les entreprises d'un index relatif aux écarts de rémunération entre les femmes et les hommes est prévue par le décret du 8 janvier 2019.

Résultat de l'index

L'index 2023 de DOXALLIA est de 92%. L'évolution positive de notre index traduit notamment la baisse d'écart de rémunération moyenne et ainsi notre politique volontariste.

5 / 10

Hautes
rémunérations

38 / 40

Ecart
de rémunération

92%

NC / 15*

Retour
congé maternité
*Score non calculable

15 / 15

Ecart
de promotion

20 / 20

Ecart taux
d'augmentation

L'égalité hommes/femmes, un pilier de la politique RH

Chez DOXALLIA, l'égalité hommes/femmes constitue un élément fondamental de la politique de la Direction des Ressources Humaines. Convaincus que cette parité est vectrice d'innovation sociale, nous la cultivons par des actions menées au quotidien.